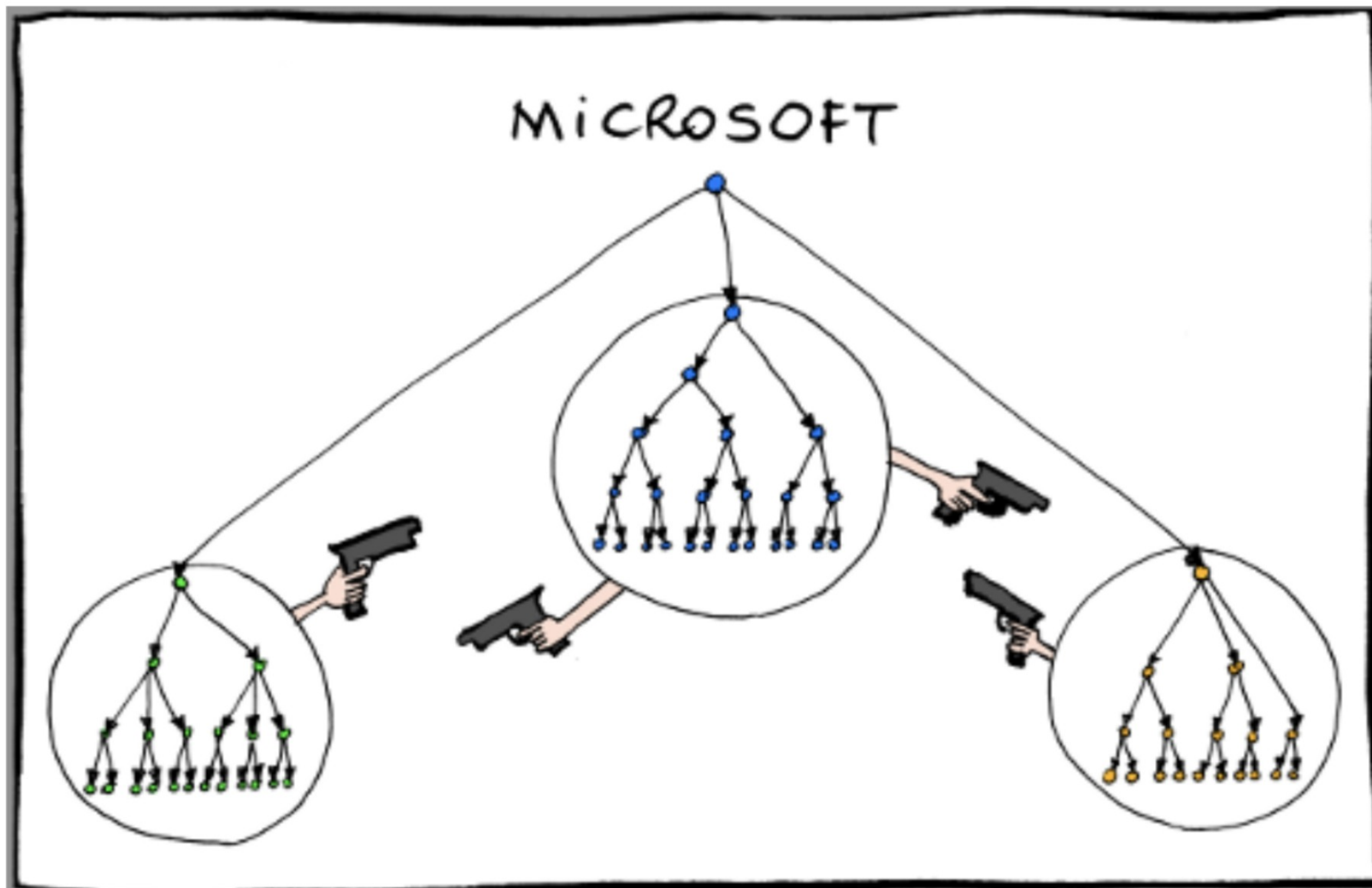


Pinged organisatsioonistruktuuris



Microsofti väärtus



Kuidas me teame et struktuuri on vaja muuta?

Uus strateegia alati nõuab uut struktuuri

Nõrk osakondade vaheline koostöö ja koordineatsioon

Uus osakond või teenus ei lähe käima

Juht muutub pudelikaelaks

Ei ole selge kes mille eest vastutab

Organisatsiooni elutsükkel muutub

Lühiajaline surve astub pikaajalisest arendusest üle.

Eelarve on defitsiidis

Struktuuri ehitamise reeglid

Lühiajaline surve ei tohi mõjutada pikaajalisi arendusi.

Optimeerimise funktsioonid ei tohi mõjutada tulemusloome funktsioone

Tsentraliseeritud funktsioonid ei tohi mõjutada autonoomseid funktsioone

